

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. พอเพียง										
๑. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	๑. ส่งเสริมการออม	ชมรมจริยธรรม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สาธารณประโยชน์	-	/	/	/	/	
๒. สำนักงานสีเขียว	๒. เพื่อปลูกพืชผักสวนครัว	รพ.สต. และ สสอ.	ปลูกผักสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอดสารพิษ บริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	-	/	/	/	/	
๒. วินัย (รับผิดชอบต่อ)										
๓. บุคลากรมาทำงานสาย ขาดราชการ	๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบวินัยข้าราชการ	ผช.สสอ.	บุคลากรมาทำงานสาย ขาดราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตาม ตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	-	/	/	/	/	
๔. Happy Service	๔. เจ้าหน้าที่ให้บริการ ด้วยความพึงพอใจ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	จนท.ผ่านการประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมีคุณภาพทำงาน เป็นที่อย่างมีความสุข	-	/	/	/	/	
๓. สุจริต (ซื่อสัตย์)										
๕. การตรวจสอบภายใน	๕. เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทาง ปฏิบัติควบคุมและตรวจสอบ ข้อผิดพลาด	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒ หน่วยบริการ	การบริหารงานการเงิน เป็นไปโดยถูกต้องตาม ระเบียบ มีความโปร่งใส	-	/	/	/	/	
๖. องค์กรมีคุณธรรม และ ความโปร่งใส	๖. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ของ คุณธรรมและความโปร่งใส	สรรเพชร/ สุนารีย์	การผ่านประเมิน ITA	มีสถานะของระดับคุณธรรม และความโปร่งใส	-	/	/	/	/	
๔. จิตอาสา (มีน้ำใจ)										
๗. จิตอาสาพระราชทาน	๗. สร้างสำนึกการตอบแทน คุณแผ่นดิน	ชมรมจริยธรรม	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสาพระราชทาน อย่างแท้จริง	-	/	/	/	/	
๘. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	๘. เพื่อการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ตามเหตุอันควร	ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่เป็นสมาชิก กองทุนสวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแล จัดสวัสดิการ	-	/	/	/	/	
๕. กตัญญู										
๙. การแสดงความยินดี กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข รับตำแหน่งใหม่	๙. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ใน กลุ่มเจ้าหน้าที่	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ	-	/	/	/	/	
๑๐. เยี่ยมบุคลากร ของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตามโอกาส	๑๐. ให้กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ชมรมจริยธรรม	บุคลากร เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขทุกคน	บุคคลในครอบครัวเจ้าหน้าที่ ได้รับขวัญกำลังใจ	-	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. หลักศาสนา										
๑๑. ธรรมะส่งเสริมจิต	๑๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับฟัง บรรยายธรรม	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรรับหลักธรรม ใช้กับชีวิตประจำวัน	-	/	/	/	/	
๑๒. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา	๑๒. ส่งเสริมทำนุบำรุง พระศาสนา	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมจัดกิจกรรม กับชุมชน โรงเรียน วัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระศาสนา	-				/	
๗. วัฒนธรรม										
๑๓. ความดีไม่สูญเปล่า	๑๓. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี	ชมรมจริยธรรม	> ๑ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญกำลังใจ จากการทำความดี (เรื่องเล่า/สิ่งที่กระทำ)	-				/	
๑๔. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ สถาบัน	๑๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูน สถาบัน	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมกิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ และเทิดทูนสถาบัน	-	/	/	/	/	
รวม	๑๔ กิจกรรม									

ลงชื่อ

(นายสรรเพชญ์ เรืองอร่าม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

ลงชื่อ

(นายสมาน ว่างฉาย)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพนม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕